

5. Аналіз ринку праці, який підтверджує доцільність провадження освітньої діяльності за даною ОП.

Рекомендації роботодавців завжди враховується при формуванні цілей ОП та її результатів через вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці (п. 1.6. 3. Статуту Університету, а також із залученням їх до освітнього процесу, що відповідає п.4.2. Статуту Університету. Цьому також сприяють ряд Угод, що укладені між Університетом та роботодавцями: УГОДА про співпрацю між Департаментом освіти, науки та молодіжної політики Івано-Франківської обласної державної адміністрації та ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»; УГОДА про співпрацю між Департаментом освіти та науки Івано-Франківської міської ради та ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника», УГОДА про співпрацю між Управлінням культури, національностей та релігій Івано - Франківської обласної державної адміністрації та ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника».

Процедури створення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП здійснюється відповідно до Положень: (П О Л О Ж Е Н Н Я про організацію освітнього процесу та розробку основних документів з організації освітнього процесу); (ПОЛОЖЕННЯ про проектні групи та групи забезпечення з розроблення і запровадження освітніх програм):

Угода про співпрацю між відділом Обласною філармонією ім. Ірини Маланюк, Академічним театром ляльок ім. Марійки Підгірянки та Факультетом туризму ДВНЗ «Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника»